

OFERTA DE EMPLEO



Nº060326 SUPPLY CHAIN SPECIALIST – TIERRA ESTELLA

Enlace oferta: <https://www.laseme.net/es/servicios/agencia-de-empleo/ofertas-empleo/ficha.html?id=652>

Para aplicar a la oferta hay que estar registrado/a previamente en la aplicación de bolsa de empleo de LASEME: <https://www.laseme.net/es/servicios/agencia-de-empleo/registro.html?token=92ca96613e91835614c3d83ded4769ec48777613>

SE REQUIERE

Profesional que actúe como el enlace operativo y estratégico en nuestro centro de trabajo de Tierra Estella. El objetivo principal de este rol es asegurar el flujo continuo de materiales y producto terminado, garantizando que la producción y la distribución se ejecuten con excelencia. Buscamos a alguien capaz de gestionar personas, optimizar procesos logísticos y asegurar el cumplimiento normativo (nacional e internacional) en un entorno de productos sujetos a Impuestos Especiales.

Formación y Experiencia:

- Formación: Grado en Ingeniería, Administración de Empresas, o Formación Profesional Superior en Logística/Transporte. Valorable Máster en Supply Chain.
- Experiencia: Mínimo 3-5 años en puestos de logística o cadena de suministro, preferiblemente en sector Alimentación/Bebidas o FMCG.
- Gestión de personas: Experiencia demostrable liderando equipos operativos (imprescindible).

Conocimientos Técnicos:

- Dominio de ERPs (SAP, JD Edwards o similares).
- Excel avanzado (tablas dinámicas, análisis de datos).
- Conocimiento de normativa de Impuestos Especiales (IIEE) y trámites aduaneros (muy valorable).
- Inglés nivel B2/C1 (capacidad para gestionar documentación y correos internacionales).

Competencias Clave (Soft Skills):

- Liderazgo asertivo: Capacidad para dirigir con el ejemplo y gestionar conflictos operativos.
- Visión analítica: Capacidad para mirar los números del inventario y entender la realidad física detrás de ellos.
- Orientación al detalle: Rigor absoluto en la documentación legal y fiscal de la mercancía.
- Proactividad: Capacidad para anticiparse a roturas de stock o cuellos de botella.

FUNCIONES

Gestión y Liderazgo de Equipos:

- Liderazgo directo: Gestionar, motivar y desarrollar a un equipo operativo de 6 personas.
- Planificación de turnos y tareas: Asignar cargas de trabajo diarias en almacén y administración logística para asegurar la máxima productividad.
- Desarrollo de talento: Identificar necesidades de formación y asegurar la polivalencia del equipo.

Logística, Distribución y Documentación:

- Gestión documental integral: Supervisar la emisión y control de toda la documentación de acompañamiento de mercancías (albaranes, CMRs, DUAs).
- Cumplimiento normativo (Compliance): Garantizar la correcta gestión de documentos para movimientos sujetos a Impuestos Especiales (EMCS, documentos de acompañamiento para exportación) evitando incidencias con aduanas.
- Coordinación de transporte: Asegurar la correcta carga y salida de expediciones tanto para mercado nacional como internacional.

Gestión de Inventarios y Stocks:

- Integridad del stock: Supervisar los niveles de stock de materias primas, materiales auxiliares y producto terminado.
- Inventarios: Planificar, ejecutar y auditar los inventarios mensuales. Analizar las desviaciones (mermas, roturas) e implementar planes de acción correctivos.
- KPIs de almacén: Reportar la fiabilidad del inventario y rotación de stock.

Aprovisionamiento y Planificación (Inbound/Outbound):

- Supervisión del suministro: Garantizar que la planta disponga de los materiales necesarios (vidrio, etiquetas, materias primas) en tiempo y forma para evitar paradas de línea.
- Preparación de pedidos: Supervisar la planificación de las órdenes de salida, asegurando que el picking y la preparación se realicen bajo los estándares de calidad de Zamora Company (evitando errores de loteado o preparación).

Colaboración Transversal (S&OP):

- Socio de Producción: Mantener una comunicación fluida y constante con el equipo de Producción para alinear la entrada de materiales y la salida de producto terminado con el plan de fabricación.
- Resolución de conflictos: Actuar como punto de escalado ante incidencias que afecten al servicio al cliente o a la continuidad de la fábrica.